

## **THE CHARTER OF OISCA INTERNATIONAL**

The Charter was drafted and approved in 1961, since when it has undergone several amendments: by the First Supreme Council at a meeting in 1965; the Third Supreme Council in 1979; the Fourth Supreme Council in 1991; the Fifth Supreme Council in 2004; and the 2005 Board of Directors' Meeting.

### **ARTICLE I—NAME**

The name of the association shall be The Organization for Industrial, Spiritual and Cultural Advancement International (acronym: OISCA International), and shall hereinafter be referred to as the Organization.

### **ARTICLE II—LOCATION**

The Organization's Headquarters shall be located in Tokyo, Japan.

### **ARTICLE III—EMBLEM**

The Organization's world-view is symbolized by its emblem comprising five colours — dark blue, red, light blue, yellow and black — representing respectively the sky, fire, water, earth and finally the universe that keeps all the four elements functioning harmoniously to sustain the whole human and natural world.

### **ARTICLE IV —VISION**

The Organization holds the perspective that the Universe is the source of all life, which is inextricably interconnected, and envisions a world where all people harmoniously coexist by transcending differences in nationality, ethnicity, language, religion and culture, and work to protect and nurture the ecological bases of all life on Earth.

### **ARTICLE V — MISSION**

The mission of the Organization is to inspire all human beings to appreciate the blessing of life, cherish all the places that have enriched their lives, and dedicate themselves for the well-being of the whole human and natural world, with a sense of gratitude for the grace of the Universe.

### **ARTICLE VI—ACTIVITIES**

The Organization shall promote activities that:

1. Cultivate a spirit of mutual respect and cooperation among all kinds of people and recognize the value of cultural diversity.

2. Nurture views that encourage love of, respect for, and harmony with Nature.
3. Facilitate capacity building among youth, so that they may work to improve their communities.
4. Promote environmentally sustainable development so that quality of life, particularly in impoverished areas, might be improved.
5. Advocate the Organization's vision at the local, national and global level.

#### **ARTICLE VII—STRUCTURE**

The Organization shall comprise:

1. The Headquarters;
2. The Board of Directors;
3. National Chapters;
4. Local Chapters;
5. Members (both institutions and individuals); and
6. Other institutions associated with the Organization.

#### **ARTICLE VIII—EXECUTIVES OF THE HEADQUARTERS**

1. The Executives of the Headquarters shall comprise the following.
  - (a) The President, who shall represent the Organization and define its philosophy/guiding principles.
  - (b) Two to five Vice Presidents, who shall assist the President (and represent the President should the latter be unable to carry out his/her duties).
  - (c) The Secretary-General, who shall be in charge of the Headquarters Secretariat, and coordinate the activities of the Organization's sections and associated institutions.
  - (d) The Treasurer, who shall be responsible for administering the finances and accounts of the Headquarters Secretariat.
  - (e) Two Auditors, who shall oversee the finances and accounts of the Headquarters Secretariat.
  - (f) Two to five Advisors, who shall be asked by the President for consultation.
2. The President shall be chosen by a selection committee, comprising individuals appointed by the incumbent President, and shall serve for an unprescribed period.
3. The Vice Presidents, Secretary-General, Treasurer and Advisors shall be appointed and discharged by the President.
4. All Executives, other than the President, shall hold office for two years and may be reappointed.
5. The Auditors shall be selected at a meeting of the Board of Directors and shall not simultaneously hold any other Executive office.

## **ARTICLE IX—BOARD OF DIRECTORS’ MEETINGS**

1. Board of Directors’ Meetings shall be convened annually by the President (or by the Secretary-General acting on his/her behalf).
2. The Board of Directors shall comprise individuals selected at a Board of Directors’ Meeting based on recommendations by the Organization’s Secretary-General and representatives of OISCA National and Local Chapters of which the individuals are members.
3. The Board of Directors shall serve a two-year term and may be reappointed.
4. The Board of Directors’ Meeting shall comprise the Executives of Headquarters (as specified in Article VIII) and the Board of Directors (as specified above).
5. Board of Directors’ Meetings shall have the power to:
  - (a) Amend the Organization’s Charter;
  - (b) Select the members of the Board of Directors;
  - (c) Decide the Organization’s short- and long-term plans;
  - (d) Approve the setting up of, monitor and dissolve National and Local Chapters;
  - (e) Establish bylaws; and
  - (f) Make decisions concerning other issues as requested by the Secretary-General.

## **ARTICLE X—CHAPTERS AND MEMBERSHIP**

1. National Chapters shall have jurisdiction over the Organization’s nationwide activities.
2. Local Chapters shall have jurisdiction over the Organization’s activities in a single locality.
3. Any institutions and individuals in agreement with Articles IV, V and VI of the Charter shall be eligible for membership in National and Local chapters.
4. In the absence of a National or Local Chapter, any institution or individual in agreement with Articles IV, V and VI of the Charter may become a Member and shall be under the jurisdiction of the Headquarters.

## Notes: Background for OISCA International and its Charter

The formation of The Organization for Industrial, Spiritual and Cultural Advancement International (OISCA International) is traceable to 1960, when late Rev. Yonosuke Nakano deeply concerned about the future of humankind, founded The International Foundation for Cultural Harmony, and reached like-minded leaders of educational, economic, and religious circles throughout the world. During the first half of the 1960s, the Foundation held a series of five meetings of the Congress for Cultivating the Human Spirit. At the second meeting (October 1961), participants from 18 countries established a permanent institution, The International Organization for Cultivating the Human Spirit (IOCHS) by adopting its Constitution.

In May 1965, IOCHS was renamed “OISCA International” at Congress’s First Supreme Council Meeting, where participants from eight countries (Hong Kong, India, Indonesia, Japan, Malaysia, Pakistan, the Philippines and U.S.A.) agreed to adopt OISCA’s “Charter and Constitution with Rules and Regulations.” Since then, the Charter has been revised three times, resulting in “The Charter of OISCA International” that stands today.

The purpose of the Congress was to establish methods for saving humankind from multiple crises and to build up an everlasting peaceful and happy world. The participants perceived the crises include: conflicts emerging from ideological and cultural differences; a growing disparity between the haves and the have-nots; economic development driven purely by a profit motive and disregard of environmental sustainability, which stemmed from humankind’s carelessness and insensibility. They were also worried that while material progress might be attained through advancements in science and technology, such a development would reach a deadlock unless the aforementioned crises were resolved. Thus the motive for holding this Congress was to search for new principles that could best guide human life.

Regardless of differences in nationality, ethnicity, gender, religion and culture, all humans are able to live, thanks to the benefits given by Nature. As the ‘CHS’ in the name of IOCHS reveals, “Cultivating Human Spirit” was its guiding principle that guides the Organization to this day. This principle shows us the way through which each person should crystallize his/her own desire to serve, arising from an appreciation of the benefaction of life from all others, including the support given by parents, brothers, sisters, community, materials produced in and outside of one’s own country, the sun, the air, the earth – that is, nature and the universe, or the source of all life.

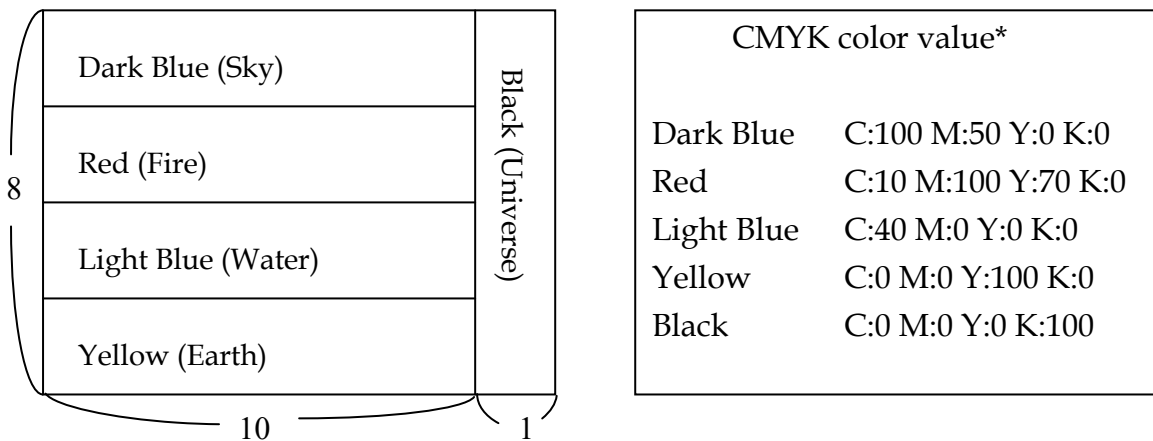
The Organization continues to dedicate itself to pave the way so that the whole human and natural world will thrive on this beautiful Earth. In order to fulfill this aim, the Organization works to resolve problems that humankind has been exposed to since the past century, through cooperation among the broad circle of people.

# OISCA International Bylaws

As adopted at the 2005 Board of Directors' Meeting on July 25, 2005, under the power given to it by virtue of Article IX 5. (e) of the existing Charter of OISCA International.

## I. Emblem

- All offices and buildings of the Organization shall display a flag showing the Organization's Emblem.
- Distinct parts of the flag shall be proportioned in accordance with the diagram below:



\*C is 'cyan', M is 'magenta', Y is 'yellow' and K is 'black'.

## II. Resident Representative of the Headquarters Secretariat

- The Secretary-General may appoint and discharge a Resident Representative in any country other than Japan.
- The Resident Representative shall execute activities that reflect the policy, philosophy, and ideals of the Organization in close and truthful cooperation and coordination with the National/Local Chapters.
- The Resident Representative shall be appointed by a Letter of Appointment, and one official term shall be two years with a possibility of reappointment.

## III. Board of Directors' Meeting

## 1. Definitions

The Board of Directors' Meeting shall be any of the following three types:

- (a) A Regular Board of Directors' Meeting, which shall be held once a year to make overall policy and discuss other notified agenda items.
- (b) A Special Board of Directors' Meeting, which shall be called in response to urgent circumstances and specific needs, as notified.
- (c) A Virtual Board of Directors' Meeting, which shall not involve physical assembling and shall be based on prescribed means of correspondence.

## 2. Notification

Notification to hold Board of Directors' Meeting, including type of meeting, time, place, agenda items, etc., shall be made by the Headquarters. Whereas the notification of a Regular Board of Directors' Meeting shall be given not less than three months before the date of commencement thereof, a Special Board of Directors' Meeting and a Virtual Board of Directors' Meeting shall be notified within the time limit and for the purpose, as shall be deemed desirable by the Organization's President or Secretary General (acting on behalf of the President).

## 3. Special Board of Directors' Meeting

- (a) A Special Board of Directors' Meeting shall be called whenever the Organization's President or Secretary-General (acting on behalf of the President) deems it desirable to do so.
- (b) A Special Board of Directors' Meeting must be called and held when not less than half of all the members (including the Executive members) of Board of Directors' Meeting express and submit their interest (including the agenda item) to the Headquarters.

## 4. Proxies for the Members of the Board of Directors' Meeting

A member of the Board of Directors who is unable to attend a Board of Directors' Meeting is entitled to be represented by his/her proxy, provided the proxy is member of the same chapter and such representation is approved by that chapter according to its own rules.

## 5. Quorum

A quorum for a Regular Board of Director's Meeting and a Special Board of Director's Meeting shall be not less than half of the members of the Board of Directors, including the proxies and written proxies.

## 6. Voting

- (a) Decisions shall be made by a simple majority of the total votes among the attending official members (proxies) of Board of Directors' Meeting and of a Special Board of Directors' Meeting.
- (b) Decisions shall be made by a simple majority of the total votes among the correspondents in a Virtual Board of Directors' Meeting.
- (c) In case of Virtual Board of Directors' Meeting, the confirmation of decision-making shall require the submission of vote through any medium as may be notified by the Headquarters.

## 7. Records

- (a) The summary of proceedings and other documents presented at a Meeting shall be kept by the Organization's Secretary-General.
- (b) The summary shall be given to all members of the Board of Directors and always be open to all members of the Organization.

## **IV. Members of the Board of Directors**

### 1. Responsibilities

The responsibilities of the members of the Board of Directors are to:

- (a) Promote the activities that represent the Organization's Vision and Mission.
- (b) Provide advice and proposals to the Headquarters, their own and other Chapters, and other institutions associated with the Organization whenever they consider it appropriate.
- (c) Inform the members of their own Chapters about the Board of Directors' Meeting in which they participated.
- (d) Assure his/her presence at the Board of Directors' Meeting or otherwise produce plausible reasons for the absence.

### 2. Number Allowed per National Chapter

- (a) In principle, a National Chapter has one member on the Board of Directors.
- (b) Based on size and other characteristics, the Headquarters is entitled to allow more than one person from a National Chapter to be members of the Board of Directors.

### 3. Procedures for Selection

- (a) A National Chapter selects at least one person as a candidate for the Board of Directors.
- (b) Not less than six weeks before the Regular Board of Directors' Meeting and within other time limits as may be notified for Special and Virtual Board of Directors' Meetings, a National Chapter shall inform the Headquarters the names of its candidates for the Board of Directors and reasons to recommend them.
- (c) In accordance with Article IX 2. of the existing Charter, the Organization's Secretary-General shall recommend a list of candidates at the Board of Directors' Meeting.

### 4. Local Chapters Given the Role of National Chapters

Although the basic unit to provide a member of the Board of Directors is a National Chapter, Local Chapters shall be given the status to function as National Chapters in the following circumstances:

- (a) Local Chapters of a country whose activities are difficult to coordinate due to their geographical distances and/or other factors.
- (b) A Local Chapter that is the only Chapter in a country.

## 5. Term of Office and Removal

- (a) A term of office of a member of the Board of Directors shall be two years from January 1 of the year following the year in which the Board of Directors that has selected that member, was held.
  - (b) No person shall be appointed as a member of the Board of Directors for more than two consecutive terms.
  - (c) If the selection of the new member of the Board of Directors is delayed, the member of the Chapter who was a member of the Board of Directors for the previous term shall continue to perform that role until the new member of the Board of Directors is appointed for the Chapter.
  - (d) The Board of Directors' Meeting shall remove a member of the Board of Directors who has seriously damaged the reputation of the Organization.
3. A member of the Board of Directors may simultaneously serve in any official position for the Organization, except as Auditor.

## V. National Chapter, Local Chapter, Members

1. In principle, a National Chapter consists of more than one Local Chapter.
2. A National Chapter or Local Chapter shall select its own Chair/President, Secretary-General and other executive members, and establish its own (main) office.
3. A National or Local Chapter shall provide the Headquarters with the contact information of its own (main) office, Chair/President, Secretary-General and other executive members using a form designated by the Headquarters.
4. Establishment of a National or Local Chapter
  - (a) Those who wish to establish their own National Chapter or Local Chapter shall present the following information to the Headquarters using the latter's designated form: 1) name of the chief mover, 2) name of the geographic area projected to become central to its activities, and 3) the printed names and signatures of not less than thirty persons who are eighteen years old or older and who support the move.
  - (b) A new OISCA movement shall be officially recognized as a Chapter of OISCA International after the Organization's Secretary-General presents the information identified in (a) above to the Board of Directors' Meeting, and the Meeting approves its establishment.
5. The Board of Directors' Meeting shall cancel the official recognition of a National Chapter or Local Chapter that has seriously damaged the reputation of the Organization.
6. National Chapters and Local Chapters shall establish their own procedures to select their executive officers and to determine their terms and other regulations, and are expected to closely adhere to them.



7. A member of a National Chapter or Local Chapter shall register at the Headquarters, using the latter's designated form and through the guidance given by his/her own Chapter.
8. A National Chapter or Local Chapter shall report to the Headquarters annually the names of persons who are no longer members either by withdrawal or death.

## **VI. Other institutions associated with the Organization**

1. The establishment of an institution whose name includes the Organization's name or its acronym shall require the approval by the Board of Directors' Meeting.
2. An institution associated with the Organization shall submit its name, contact information, main activities, leader's name and other information to the Headquarters using the latter's designated form.
3. If any institution associated with the Organization is found to be acting in a manner inconsistent with the Organization's Vision, the Board of Directors shall claim that the institution should apologize to the Organization for the activity, and furthermore, be prohibited from using the Organization's name or its acronym.

These Bylaws shall be enforced from July 27, 2005.

## オイスカ・インターナショナル憲章

オイスカ・インターナショナル憲章は、1961年起草・採択され、その後、1965年第1回最高会議、1979年第3回最高会議、1991年第4回最高会議、2004年第5回最高会議において改正された。2005年理事会で一部修正された。

### 第1条（名称）

この機構は、産業・精神・文化促進国際機構（略称：オイスカ・インターナショナル）と称し、以後本憲章においては、当機構と記すこととする。

### 第2条（本部の場所）

当機構の本部は、日本の東京に置く。

### 第3条（標章）

当機構の世界観は、青、赤、水色、黄色、そして黒の五色から成る標章に象徴的に表されている。これら五色は、天（空）、火、水、地（大地）、そして宇宙を表す。この黒で表象される宇宙は、前者の四要素を調和的に活動させる大生命の根元であり、人類万物のいのちを生成発展させる源でもある。

### 第4条（理念）

当機構は、それぞれの生命は密接に繋がっており、それらの源は宇宙であると認識し、すべての人々が、国籍、民族、言語、宗教、文化の違いを乗り越えて共存し、地球上のあらゆる生命の基盤を守り、調和して栄える世界を理想とする。

### 第5条（使命）

当機構の使命は、すべての人々が、大いなる恩恵によって生かされていることに感謝し、人々を育ててきたふるさとを愛しみ、人類万物の繁栄のために、協力し合って行動する意識を培うことである。

### 第6条（活動）

当機構は次の活動を促進する。

1. 人々の間に、互いに尊重しあい、協力しあう心を芽生えさせ、文化的多様性の大切さを認識させる。
2. 人々が自然を愛しみ、尊び、そして自然と調和する心を育む。
3. 青少年の能力を向上させ、彼らがふるさとをより良くするため、自発的に働けるよう導く。
4. 貧困地域の人々の生活向上のためにも、環境に配慮した持続可能な開発を推進する。
5. 当機構の理念に基づき、地域、国、国際レベルにおける唱導活動を行う。

## 第7条（構成）

当機構は次より構成される。

1. 本部
2. 理事会
3. 総局
4. 支局
5. 会員（法人、個人）
6. 当機構の関連団体

## 第8条（本部の役員）

1. 当機構の本部の役員は次のとおりである。
  - (a) 総裁。当機構を代表し、その哲学、道筋を明らかにする
  - (b) 二人から五人の副総裁。総裁を補佐し、総裁がその職務を遂行しかねる時は総裁職を代行する。
  - (c) 事務局長。本部の事務局を監理し、当機構内各組織および関連団体の活動を調整する。
  - (d) 経理。本部事務局の財政、経理を管理する。
  - (e) 二人の監事。本部事務局の財政、経理を監査する。
  - (f) 二人から五人の顧問。顧問は、総裁より専門的分野における相談を受ける。
2. 新総裁は、現総裁が任命する選出委員会によって選ばれ、無規定の期間総裁職を勤める。
3. 副総裁、事務局長、経理、顧問は総裁により任命され、解任される。
4. 総裁を除く本部のすべての役員は、2年を1任期とし、再任を妨げない。
5. 監事は、理事会が選任し、当機構の他の役職を兼ねない。

## 第9条（理事会）

1. 理事会は、毎年、総裁が招集する（または、総裁の代行として事務局長が招集する。）
2. 理事は、当機構の事務局長ならびに理事候補の所属する総局・支局代表の推薦に基づき理事会において選任される。
3. 理事の任期は2年とし、再任を妨げない。
4. 理事会は、前述の第8条に記される本部の役員および第9条2. の理事によって構成される。
5. 理事会は次の審議、決議を行う。
  - (a) 憲章の改正
  - (b) 理事の選任
  - (c) 当機構の短期、長期計画の策定
  - (d) 総局、支局の設立の承認、監査、および解散
  - (e) 細則の制定
  - (f) 事務局長が要請する他の課題に関する決議

## 第10条（総局、支局、会員）

1. 総局は、当機構の各国レベルの活動を管轄する
2. 支局は、当機構の各地域レベルの活動を管轄する
3. いかなる個人、法人においても、前述の第4条、第5条、第6条に賛同するならば、所定の手続きを経て会員として迎えらる。
4. 総局または支局のないところにおいても、前述の第4条、5条、6条に賛同し、所定の手続きを経た個人・法人は会員となることができる。その場合、本部の管轄下におかれる。

### 付記：オイスカ創立の背景と憲章

産業・精神・文化促進国際機構（略称：オイスカ・インターナショナル）の歴史は1960年にさかのぼる。創立者の中野與之助翁は、人類の行く末を深く憂慮し、国際文化交友会を設立、そして、世界の教育、経済、宗教界の同様な意見を持つ人々に参加を呼びかけた。1960年代初頭、国際文化交友会は五回にわたり精神文化国際会議を開催した。第2回の会議（1961年10月）に参加した18カ国の代表は、常設機関として、精神文化国際機構（略称：アイオックス）設立を決議し、その憲章を採択した。

1965年5月、精神文化国際機構は、香港、インド、インドネシア、日本、マレーシア、パキスタン、フィリピンおよびアメリカ合衆国の8カ国の代表によって構成された第1回最高会議において、その名称をオイスカ・インターナショナルと改め、オイスカ・インターナショナルの憲章と規約を採択した。

オイスカ・インターナショナル創立の基盤となった精神文化国際会議の目的は、山積する危機から人類を救い、恒久的に平和で幸福な世界の構築に貢献する方法を打ち立てることであった。会議の参加者たちは、イデオロギーや文化的背景の相違から生じる対立、さらに拡大する富裕層と貧困層の格差、利益優先で環境の持続可能性に配慮しない経済開発など、こうした危機は人類の「他」へ対する配慮や思慮の無さが引き起こしているものと認識した。また、科学技術の進歩によって物質的な進歩が達成されながらも、上記のような問題が解決されない限り、人類の叡智と努力によって築かれる繁栄も必ず行き詰まると危惧した。人類が生きるために最良の新しい道筋をみつけだすことが精神文化国際会議のめざすところだったのである。

国籍、民族、性差、言語、宗教、文化の違いにかかわらず、人類はみな大自然の恩恵を受けて生かされている。精神文化国際機構の名称に示される CHS つまり、人類の精神を教化することが、今日に至るまでこの団体の中心理念である。人類精神の教化とは、父母、兄弟姉妹、地域社会の支え、自国および他国で産み出される物資、太陽、大気、大地という自然、すべての生命の源である宇宙、このような「他」に対して一人ひとりが感謝の気持ちを発露させ、報恩から奉仕という行動で心を顕現する方法を示すことである。

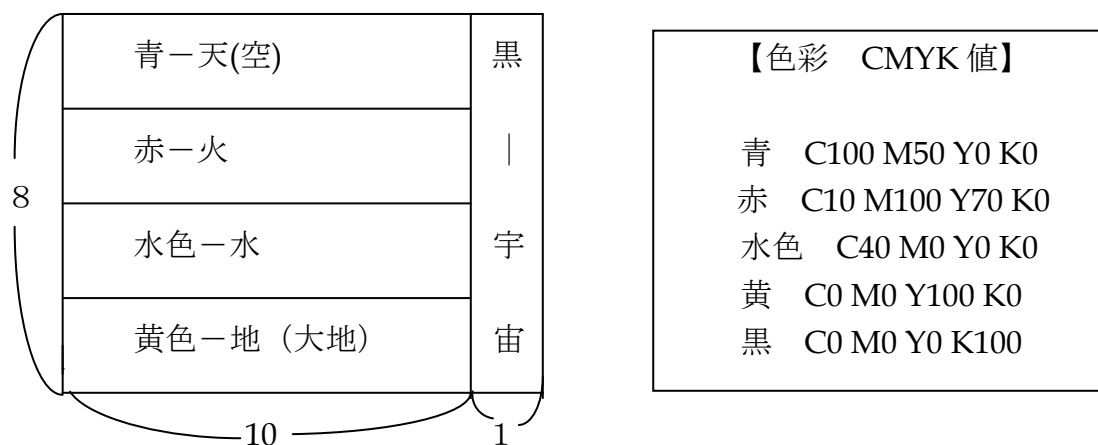
当機構は、この美しい地球の上に、人類万物が繁栄するために献身する。この目的を達成するために、当機構は人類が20世紀から直面している問題を解決するために、民間の人々の協力の輪を広げ邁進する。

## オイスカ・インターナショナル細則

オイスカ・インターナショナル憲章第9条5.(e)の規定に則り、2005年7月25日に開催された理事会は、オイスカ・インターナショナル細則を次の通り定める。

### I. 標章について

1. 当機構の各々の組織は、当機構の標章である旗を掲げる。
2. その旗の規定は以下の通りとする。



### II. 本部事務局の駐在代表について

1. 事務局長は、本部事務局の駐在代表を任命・解任することができる。
2. 駐在代表は当機構の理念・哲学、活動方針に基づき、総局・支局と緊密で誠実な、調整・協力関係により活動を遂行する。
3. 駐在代表は任命状によりその任を得、1任期は2年とし、再任を妨げない。

### III. 理事会について

#### 1. 理事会の定義

理事会には、次の三つの形式がある。

- (a) 「通常理事会」 全般的な活動の方向性を決め、提示された議題について話し合うために、年一回開催されるもの
- (b) 「臨時理事会」 緊急の場合や、臨時の要請によって招集されるもの
- (c) 「書面理事会」 一堂に会さず、通信によって審議・採択されるもの

## 2. 理事会開催の連絡

理事会開催の連絡に当たって、理事会の形式、日時、場所、議題などについては、本部の責任において通知される。「通常理事会」の開催は、開催当日より、少なくとも三ヶ月前に通知される。ただし、「臨時理事会」と「書面理事会」の開催については、当機構の総裁、または総裁の代行として事務局長が、開催が必要であると判断したときに、所定の期限と趣旨に基づいて通知される。

## 3. 「臨時理事会」の開催

- (a) 総裁、または代行として事務局長は、必要に応じて「臨時理事会」を招集、開催することができる。
- (b) 本部の役員も含めて、理事会構成者の過半数からの要望があり、本部へ議題等の検討を要請、提出された場合、招集、開催される。

## 4. 理事会構成者の代理出席

やむを得ず理事会構成者が理事会に出席できない場合、その理事会構成者の代理出席を認める。ただし、その代理出席者は、出席できない理事会構成者と同じ総局または支局の会員であることを条件とし、その選出については各総局、支局の取り決めに基づくものとする。

## 5. 理事会の定足数

「通常理事会」と「臨時理事会」の定足数は、代理出席、委任状を含めて理事会構成者の半数以上とする。

## 6. 採決の方法

- (a) 「通常理事会」、「臨時理事会」の採決は、代理出席者も含めて、正式な理事会構成者の多数決による。
- (b) 「書面理事会」の採決は、応答者の総数の多数決による。
- (c) 「書面理事会」における採決は、本部の定める形式に則り、署名を提出しなければならない。

## 7. 理事会議事について

- (a) 理事会の議事概要及びその他の文書は、当機構の事務局長によって保管される。
- (b) 理事会の議事概要及びその他の文書は、すべての理事会構成者に配布され、すべての会員はいつでも閲覧できる。

# IV. 理事について

## 1. 理事の責任

理事の責任は以下の通りである。

- (a) 当機構の理念、使命に沿った活動を推進する。
- (b) 本部、総局、支局、関連団体に対し、必要な場合、助言、提案等を発する。
- (c) 所属する総局、支局の会員に対して、理事が出席した理事会の報告を行う。
- (d) 理事会に必ず出席する。もし、出席できない場合は、正当な理由を説明する。

## 2. 理事数

- (a) 理事の数は、原則として各総局一人とする。
- (b) 本部は各総局の会員数等を勘案し、各総局の理事数を増員することができる。

## 3. 理事の選任の方法

- (a) 各総局は少なくとも一名の理事候補を選出する。
- (b) 各総局は、「通常理事会」の遅くとも六週間前まで、また、「臨時理事会」および「書面理事会」については所定の期限までに、理事候補の名前と推薦の理由を本部に提出する。
- (c) 憲章第9条2. に沿って、事務局長は各総局より選出された理事候補の中から最終候補リストを作成し、理事会に上程する。

## 4. 支局が総局の役割を果たす場合

原則として理事は総局から選出されるが、次の場合は支局が総局の役割を果たす。

- (a) 支局間の調整が地理的その他の理由により難しいと考えられる場合
- (b) 一つの国に一つの支局のみ存在する場合

## 5. 理事の任期・罷免について

- (a) 理事の任期は、理事会で選任された翌年の1月1日より、2年間とする。
- (b) 継続選任は二期までとする。
- (c) 新理事の選任が遅延した場合は、所定の任期切れにもかかわらず、引き続きその職責を担う。
- (d) 当機構の名誉を著しく損なう行為をした理事については、理事会が罷免する。
- (e) 理事は監事を除く他の役職との兼任を妨げない。

## V. 総局、支局、会員について

1. 総局は原則として複数の支局から構成される。
2. 総局及び支局は、それぞれ会長、事務局長他の役員を選出し、主たる事務所を定める。
3. 総局名、支局名、それぞれ選出された会長、事務局長他の役員と事務所の住所等を本部に所定の書式によって提出する。

#### 4. 総局、支局の設立について

- (a) 新規に総局、支局を立ち上げる場合は、発起人代表者名、活動の拠点となる場の住所、30名以上の賛同人の署名等を本部に所定の書式によって提出する。
- (b) 事務局長が上記(a)の文書を理事会に上程し、理事会の承認を得られた後、正式に当機構の名称を冠した総局、支局として認められる。

5. 当機構の名誉を著しく損なう行為をした総局、支局については、理事会はその設立承認を取り消す。

6. 総局、支局の役員の任期、及び選任の手続きは、各々の総局及び支局の取り決めに従う。

7. 会員は、各々の総局及び支局の取り決めにに基づき、所定の書式によって本部へ登録手続きを行う。

8. 総局及び支局は、退会した会員、すでに在籍しない会員について、年に一度本部へ報告する。

#### VI. 当機構の関連団体について

1. 当機構の名称、あるいはその略称を冠した関連団体の設立には、理事会の承認が必要である。

2. 関連団体は団体名、代表者名と事務所の住所、主な活動内容等を本部に所定の書式によって提出する。

3. 当機構の理念にそぐわない活動を行った関連団体に対して、理事会は謝罪、さらには当機構の名称、略称使用の禁止を要求する。

この細則は2005年7月27日より施行される。